

○女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条の規定に基づく公表

特定事業主は、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「法」といいます。）第19条第6項に基づく特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況と、法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報を、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画の策定等に関する内閣府令（以下「内閣府令」といいます。）に基づき公表する必要があります。（令和2年6月1日に改正法施行。）

国分寺市が内閣府令第5条及び第6条に関する公表内容は次のとおりとなります。

1 法19条第2項第2号により定めた目標の進捗状況及び取組実績

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

【内閣府令第2条第1項第1号、第6条第1項第1号イ】

	令和3年度		令和4年度		令和5年度	
	男	女	男	女	男	女
一般職員(人)	10	11	8	18	17	13
割合(%)	47.6	52.4	30.8	69.2	56.7	43.3

(2) 平均した継続勤務年数の男女の差異（各年度4月1日現在）

【内閣府令第2条第1項第2号、第6条第1項第2号イ】

	令和4年度		令和5年度		令和6年度	
	男	女	男	女	男	女
年数	18.3	15.5	18.6	15.4	18.3	15.9

(3) 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間

【内閣府令第2条第1項第3号ロ、第6条第1項第2号二(1)】

単位：時間

年度 \ 月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	平均
R02	7.9	5.3	6.2	5.9	5.3	6.1	11.9	8.2	7.6	8.6	8.9	10.6	7.7
R03	12.6	9.5	9.2	7.0	6.0	6.4	10.5	7.8	6.7	7.8	8.9	11.4	8.7
R04	12.5	9.9	9.1	8.2	8.3	8.3	11.8	9.6	7.0	8.4	8.1	11.6	9.4
R05	11.0	8.4	8.5	7.2	6.9	7.8	11.0	7.6	6.9	8.6	8.5	11.4	8.7

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

【内閣府令第2条第1項第4号、第6条第1項第1号二】

区分		令和4年度	令和5年度	令和6年度
管理職計	男	55人	55人	55人
	女	17人	20人	18人
	計	72人	75人	73人
	女性割合	23.6%	26.7%	24.7%

(5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（各年度4月1日現在）

【内閣府令第2条第1項第5号、第6条第1項第1号ホ】

区分		令和4年度	令和5年	令和6年
部長職	男	11人	10人	9人
	女	1人	2人	2人
	計	12人	12人	11人
	女性割合	8.3%	16.7%	18.2%
課長職	男	44人	45人	46人
	女	16人	18人	16人
	計	60人	63人	62人
	女性割合	26.7%	28.6%	25.8%
係長職	男	117人	118人	124人
	女	37人	38人	42人
	計	154人	156人	166人
	女性割合	24.0%	24.4%	25.3%
主任職	男	143人	145人	137人
	女	153人	151人	171人
	計	296人	296人	308人
	女性割合	51.7%	51.0%	55.5%
一般職	男	52人	46人	53人
	女	78人	82人	62人
	計	130人	128人	115人
	女性割合	60.0%	64.1%	53.9%

(6) 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間（新規取得対象者のみ）

【内閣府令第2条第1項第6号、第6条第1項第2号ロ】

	令和3年度		令和4年度		令和5年度	
	男	女	男	女	男	女
取得率	100%	100%	63.6%	100%	58.8%	100%
平均取得期間	31.3日	364.9日	44.9日	547.9日	185.3日	382.3日

(7) 男性職員の出産介護休暇及び育児参加休暇取得率及び平均取得日数

【内閣府令第2条第1項第7号、第6条第1項第2号ハ】

		令和3年度	令和4年度	令和5年度
出産介護休暇	取得率	66.7%	63.6%	88.2%
	平均取得日数	1.8日	2.0日	2.0日
育児参加休暇	取得率	83.3%	63.6%	82.4%
	平均取得日数	4.8日	4.2日	4.2日

(8) 職員の給与の男女の差異

【内閣府令第2条第1項第8号、第6条第1項第1号ト】

①全職員

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.6%
任期の定めのない常勤職員以外※	98.7%
全ての職員	72.8%

※再任用・任期付・月額会計年度任用職員

②「任期の定めのない常勤職員」に係る追加的な情報

※「任期の定めのない常勤職員」の給料については、職員の給与に関する条例で定める給料表に基づき一律に決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(ア) 役割段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長職	101.5%
課長職	100.2%
係長職	98.9%

(イ) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	94.3%
31～35年	91.4%
26～30年	89.3%
21～25年	91.6%
16～20年	88.2%
11～15年	88.9%
6～10年	86.1%
1～5年	93.2%