

令和5年度 組織目標展開整理表（部の組織目標）

作成日 令和5年4月1日

職名 議会事務局長 氏名 志村 国光

番号	実施項目	計画・方針等の分類	どの水準まで (達成水準又は遂行後の状態等)	どのような方法で (目標等を達成するための取組の内容等)	いつまで (期限)	共通/課名	達成状況
1	議会運営の充実	その他	①改選後の議会構成が臨時会までに滞りなく決定できている。	臨時会前の代表者会議で臨時会までに決定すべき事項が円滑に協議できるよう資料作成する。	5月	議会事務局	高度に達成した
		その他	②臨時会を開催し、議案審議を行い、人事案件を決定する。	臨時会開催に向けた手続き等の事務を適正に処理する。	5月	議会事務局	高度に達成した
		その他	③本会議、議会運営委員会、常任委員会、特別委員会の円滑な議会運営が行われるようサポートできている。	・定例会前に必ず事務局会議を開催し、想定される課題等の対応策を検討する。 ・問題発生時は、全国市議会議長会や他市議会事務局に確認し適切に対応する。 ・全議員に公平・中立な対応を図るため事務局職員の立場を心得て、議会運営充実のため業務に取り組んでいる。	随時	議会事務局	高度に達成した
		その他	④必要とされる新型コロナウイルス感染症拡大防止策を講じ、安全に議会が開催されている。	定例会（閉会中の委員会も含む）前に、新型コロナウイルス感染症の状況を的確に把握し、その状況に応じた感染症拡大防止策を講じる。	随時	議会事務局	高度に達成した
		その他	⑤議会中（閉会中の委員会を含む）にイレギュラーな事態が発生した場合に、適切に対応できるよう過去の事例が整理されている。また、地方自治法の条文に沿った事例についても整理されている。	定例会（閉会中の委員会も含む）終了後に、必ず議事運営に関する検討会を開催する。各職員が疑問に思ったことや課題として感じたことなど、振り返りを行い、整理した内容を議会先例集に追加する。	随時	議会事務局	高度に達成した
		その他	⑥議会・委員会資料の電子化等について対応している自治体の状況等が調査され、その結果が議長や議会運営委員会に報告されている。	他市の取組状況等を調査し、議長及び議会運営委員会に報告する。課題などまとめ、議会運営委員会で検討できるよう資料を作成する。	随時	議会事務局	ほぼ達成した
		その他	⑦議会改革推進に向けた検討が円滑かつ活発にできるようサポートできている。	議員間での検討が円滑に進むよう必要とされる調査（他市の議会改革の状況等）や資料作成を行う。	随時	議会事務局	ほぼ達成した
		その他	⑧行政側の担当（情報管理課）との連携が図られ、議会資料の提出等がルールどおり行われている。	議会と行政間で合意したルールが確実に守られるよう双方の連絡調整を綿密に行う。	随時	議会事務局	ほぼ達成した

番号	実施項目	計画・方針等の分類	どの水準まで (達成水準又は遂行後の状態等)	どのような方法で (目標等を達成するための取組の内容等)	いつまで (期限)	共通/課名	達成状況
2	議会情報の積極的な公開	その他	①本会議のライブ中継及び録画配信や予算特別委員会・決算特別委員会の録画配信が効果的かつ市民に分かりやすく伝わるよう実施されている。	機器等の維持管理を適正に行い、予算特別委員会・決算特別委員会の質疑内容が市民に分かりやすく伝わるよう委員会資料をホームページに掲載する。	随時	議会事務局	高度に達成した
		その他	②議会のホームページ並びに市議会だよりが充実している。	審査・審議結果、議会の決定事項等を速やかに掲載するだけでなく、議会に関連する様々な記事を分かりやすく掲載することにより市民の議会への関心を高め、認知度向上を図る。	随時	議会事務局	ほぼ達成した
3	東京都市議会議長会会長市事務の執行	その他	①総会で決定された事業計画に基づき、各会議、研修会、要望活動等の企画・運営が円滑に行われている。	担当課長、担当職員をメインに業務を進めるものであるが、会議の開催や議員研修会など、必要に応じて事務局内で連携し、担当への業務支援を図る。	3月	議会事務局	高度に達成した
		その他	②総会や事務局長連絡会議がペーパーレス会議で開催されている。	・会議で使用する端末の性能や外部への持ち出しが可能か等各市の状況を把握し、連絡調整しながら電子化を導入する。 ・会議において参加者が資料内容をスムーズに理解できるようアプリを導入する。	5月	議会事務局	高度に達成した
4	議会事務局の充実	その他	①職員が健康でワーク・ライフ・バランスのとれた明るく元気な職場となっている。	・健康診断を必ず受診するとともに、ストレスチェックにも積極的に参加する。 ・ハラスメントが発生しないよう意識し、職場内で円滑なコミュニケーションを図りながら、業務に取り組む。 ・有給休暇が取得しやすい環境を整備するため、担当内又は事務局内で業務のサポート体制が組めるよう、管理職は職場をマネジメントする。	随時	議会事務局	高度に達成した
		その他	②職員間で情報共有が図られている。	・定例会前に事務局会議を開催し情報共有を図る。また必要に応じて局内会議、係内会議を行う。 ・議長決裁案件を計画的に事務執行する。そのために、議長会会長を担う議長公務の年間スケジュールを事務局内で共有する。	随時	議会事務局	ほぼ達成した
		その他	③常に最新の業務マニュアルができています。	常に業務の流れを把握し、新たな事項や変更点があった場合には速やかにマニュアルに反映するとともに局内での共有化を図る。	随時	議会事務局	高度に達成した
		その他	④個々の職員が新型コロナウイルスの感染しないよう注意を払って行動しており、集団感染は発生していない。	感染が判明した場合は、直ちに上司に報告し、適切な対応をとる。	随時	議会事務局	高度に達成した

番号	実施項目	計画・方針等の分類	どの水準まで (達成水準又は遂行後の状態等)	どのような方法で (目標等を達成するための取組の内容等)	いつまで (期限)	共通/課名	達成状況
5	効率的な業務の遂行	その他	①本会議・委員会の終了後、慎重かつ速やかに会議録が作成され、作成が完了した会議録が速やかにホームページにアップされている。	「整文等に関する基準」「横書きにおける数字の表記について」「整文時の処理例」に基づき、会議録等を作成する。ミスの無いよう複数でチェックし、作成が完了した会議録は速やかにホームページにアップする。	随時	議会事務局	高度に達成した
		その他	②職員が常にコスト意識を持った行動、業務遂行を心掛けている。	・適切に予算執行するとともに、極力超過勤務が発生しないよう計画的に業務を進める。また効率的に業務を遂行できるよう工夫をこらす。 ・管理職は、毎月の職員の勤務状況・超過勤務の実態を把握し、その状況を踏まえ、職員が互いに協力して業務の効率を上げられるよう職場をマネジメントする。	随時	議会事務局	ほぼ達成した
6	人材育成	その他	①「国分寺市人材育成基本方針（第3期）」等に基づいて育成・指導が行われている。	「国分寺市人材育成基本方針（第3期）」、「人材育成実施計画」を踏まえて職員の育成・指導を行う。また「ハラスメント防止等に関する指針」を周知徹底し、良好な職場環境を維持する。	随時	議会事務局	ほぼ達成した
		その他	②社会環境の変化に柔軟に対応できる能動的な職員が育成されている。	・情報化の動き、少子高齢化の加速、市民の価値観の多様化、働き方改革の進展等様々な社会環境の変化に目を向け、能動的に対応できるよう情報収集に努める。 ・研修所等外部研修への参加、OJT、自己研鑽等により、業務のデジタル化を推進するために必要な知識・能力の習得に努める。	随時	議会事務局	高度に達成した
		その他	③常に国分寺市職員としての自覚と責任を持って行動している。	公務内外を問わず、国分寺市職員であることを常に念頭に置き、公務員としての自覚と責任を持って行動する。	随時	議会事務局	高度に達成した