

## 地域住民の要望を反映した 本格実施走行を！



公明党 高橋 りょう子

### (1)ぶんバス北町ルート試験運行について

**問** ルート上のバス停が格段に少ない。並木公民館など要望の多いバス停の増設や運行経路等、本格実施時は利用者である地域住民の要望に沿った取り組み・検討を切望する。

**市** 市民説明会を経て12月22日から試験運行開始を予定。その中でアンケートや聞き取りする中、本運行時の実現に向け努力する。

### (2)障がい児の預かり事業について

**問** 対象者の年齢やニーズの違いで日中預かりと移動支援の相互利用を望む声がある。利用者に寄り添い丁寧なケアマネジメントを。

**市** 法律・規則が別で相互利用は難しい。現在進めている誕生月の相談体制時に個々の利用可能なサービスを紹介し対応する。

### (3)デング熱などの感染症対策について

**問** この夏、都内でデング熱の感染患者が出た。来年に向け万全な危機管理体制の整備を。

**市** 感染症予防・リスク回避のため、市民への情報提供の発信等、意欲的な周知に取り組む。

### (4)学校トイレの改修で教育環境の整備を

**問** 経年劣化により臭いや汚れ等、衛生面に課題のある学校がある。洋式化を含め改修工事で根本的解決を図るべきと考えるが、いかがか。

**市**、課題の第2小と第6小学校のトイレ改修工事は、27年度9月完成をめざし実施する。

### (5)健康施策の取組みについて

**①問** ロコモティブシンドローム予防に運動が大切。人の集う場所でNHKテレビ「みんなの体操」を5分間実際に体操し、気軽に運動習慣が身に付けば在宅でも行える。是非推進を。

**市** 高齢者の規則正しい生活リズムに取り入れ、体力向上のきっかけづくりに紹介したい。

**②問** 市制施行50周年記念に、市オリジナルメニューをと提案したところ、栄養士さん考案の「天平メニュー」が完成した。国分寺産太古からの赤米も取り入れ、更に広報宣伝活用を。

**市** 食育の観点から栄養バランスも良く、この事業は次年度以降も進めていきたい。

**その他** 防犯わんわんパトロール推進など質問。

## 人に温かい 活気ある市政の実現を



公明党 木島 たかし

### 1・公会計改革で「財政の見える化」を

**木島** 改革の目的は、現状できていない資産や将来コストを把握することで財政の見える化し、効果的に市の施設等の財産管理を行うためだ。総務省から促進の通達が出ているが市の対応は。

**部長** 現在前向きに準備を進めている。

**木島** 市長の所見を伺いたい。

**市長** 市民の理解を得ていくため、指摘のとおり公会計改革で早くあるべき姿にしていく必要性を強く感じている。全庁挙げて取り組む。

### 2・保育環境を整え、安心の子育て支援を

**木島** 定員の弾力化等、待機児童の解消を。

**部長** 弾力化も含め、最善の方法を検討する。

**木島** 前ポッポのもり跡地（4小南側）を保育

や学童等、子育て支援に資する活用を。

**部長** その方向で検討したいが、全庁的な課題なのでしっかりと協議していきたい。

### 3・スポーツ環境の整備を着実に

**木島** 施設での事故を未然に防ぐため老朽化に伴う危険箇所の修繕を計画的に進めるべき。

**教育長** 大きな課題だ。全庁的に検討したい。

**木島** 27年度からスポーツ部門が教育委員会から市長部局へ移管される予定だが、野球やサッカー等、少年少女スポーツ団体と学校が築いてきた関係を継続できるよう、お願いしたい。

**部長** 今まで通り学校と良好な関係を築きたい

### 4・ぶんバス「万葉ルート」早期実現のために

**木島** 西元町3・4丁目の住民にとっては、既存バスで国分寺駅に行けない（早朝を除いて）ことを踏まえ、車両が転回するスペース等を確保するため史跡用地を弾力的に活用することも必要だ。都市建設部と共に所管の教育委員会も都や国（文化庁）へ交渉を進めていただきたい。

**教育長** 必要性を感じている。協議したい。

### 5・来年度の予算編成のあり方について

**木島** 今後市財政は厳しいと認識する。将来世代のためにも財政の健全化が必要だ。借金を減少させ、かつ基金の積み増しを。

**市長** 非常時に備えるため財政の弾力化を確保していかなければならない。進めていきたい。

## 4年間の総括 パート2



無会派（新和会） 伊藤 太郎

### Q.市内の緑被率について

市が昭和63年に計測した数値や傾向、目標や対策について教えてください。

**都市建設部長** 昭和63年から過去三度調査しています。昭和63年は37%です。次に平成10年は30%ですので7%減です。平成20年は25.8%です。このような数字の減少が見受けられます。平成12年に策定した緑の基本計画では、平成32年度に緑被率が30%から35%に目標にしました。

**Q.**平成10年度から30%から35%の目標値に設定しています。それでは5%と上げる為にどの位の面積の緑が必要なのでしょうか？

**都市建設部長** 11.48ヘクタールの5%にあたると思います。

**Q.**この数字を見て私が思いますのは、37%から30%に減った段階で35%に目標にしている。それでは5%増やすのにはどれ位の予算措置が必要ですか？

実際の数値は30%からの4.2%ダウンですので、目標の35%が25.8%になり、推計だと9.2%の間違った推計の証左でしょう。（絵に描いた餅！）それでは将来に向かって、私たち国分寺市政は緑の確保についてどんな考え方をしているのか？もしくは実施できるのか？

**都市建設部長** 緑や緑被率の確保については、課題認識は持っています。ここで手法がいくつかは、答弁されましたが、推計や目標設定などのさまざまな取り組みに努力していきたいと考えています。

**Q.**恋ヶ窪の用水路が保全されるよう手続きに入りましたが、ユネスコのように、自然遺産、文化遺産として考えられますか？

**教育部長** 歴史的・文化的価値があり文化遺産として後世に伝えていくことは重要と考えます。

**Q.**交通事故について、市内の交通事故の40%が自転車が絡んでいます。歩行者と自転車の事故

で自動車のように保険加入出来ない自転車が歩行者を被害者にしてしまった場合、多額の賠償責任を負うという人生を変える問題になります。このように政策課題が山積しています。

## 「難病」について 理解と周知の取り組みを



政策市民会議国分寺 皆川 りうこ

### ◆予算編成にPDCAを活かすように

**皆** 子育て環境の整備は優先順位の一つか？

**市長** 今の時点でそれは一つとして考えている

**皆** 施策評価を予算編成にどう生かすのか？

**政策部長** PDCAの仕組みを導入して20年近い歴史がある。施策評価を予算へ反映させるのは初年度だ。政策部長ヒアリングの中でチェックし精度を高めて予算編成に反映させたい。

**皆** 管理職は行政評価制度を理解しているか？

**政策部長** 胸を張ってとは断言できない。マネ

ジメントする上で課題もあるが進めていきたい。

**皆** 事務事業評価シートの記載を研修の一つとして位置づけよ。法令、条例、予算等自らの仕事

を把握し改善点等気づききっかけとなる。経験のある職員が記名して記載する仕組みにせよ。

**政策部長** 理解するが、最終責任者は課長であり公開に値するものを作成すべき。職員が記載

することでマネジメントが高い職員が育つ。課

によって差があるが解決に向け進めていきたい。

◆庁内の問題、課題解決の一つ機構改革・人事

**皆** 都市開発部の管理職が増員された。再開発

事業は縮小と思うが、拡大の方向なのか？

**政策部長** 短期間での業務に対応するためだ。

**市長** 業務量に合わせて必要などころには必要

な人材を置く。先を見据えての配置とした。

◆難病はわかりにくく、誤解されることがある

**皆** 今年5月に成立した「難病法」。当事者への

支援は当然のこと、市民向けに難病について

理解を深めるよう学習会等の機会を設けよ。

**福祉保健部長** 初めての指摘だ。誤解されるこ

となく、周知等研究し進めていきたい。

**皆** 健康寿命の視点で介護予防策を進めよ。

**担当部長** 重要になるので適切に対応していく。

◆いじめ・虐待対応の面でも体制強化を

**皆** 前回も提案した婦人・母子相談員の体制強

化を。近隣同規模の他市で嘱託一人はない。業

務量に比して嘱託一人は組織として脆弱。

**福祉保健部長** ひとり親家庭の自立支援は重要。

人の増員は予算に関わる。認識はしている。

**市長** これから検討する。

## 職員間の協力が 市民サービスを向上させる！



自民党・市民クラブ 楠井 まこと

1) 職務の引き継ぎに関して。市民から、市に

相談した事柄が人事異動等を経た結果、置き去

りにされてしまった件についてご意見を頂いた。

職員同士連絡を密にし、仕事に臨む事が市民

サービス向上に繋がると思うがいかがか？

**総務部長** 規定の引継ぎと共に、経緯を後任に

伝える資料等の添付が重要だと考える。

残念ながらこう言った事柄が起ってしまう背

景には、職員同士顔が見えていない故であるよ

次ページに続く ↓