

# 平成31年度 国分寺市国分寺市 職員採用試験案内 【平成32年度採用】



国分寺市を一緒に盛り上げよう!

# 国分寺市職員を目指すみなさんへ

国分寺市は、東京都の中心(重心)、いわゆる東京の「へそ」に位置し、美しい自然環境や史跡に代表される歴史のまちであるとともに、日本の宇宙開発の父である糸川英夫教授らによりペンシルロケットの水平発射実験が行われた宇宙開発発祥の地でもあります。また、新幹線の技術開発が行われた科学のまちでもあります。



現在取り組んでいる市役所の新庁舎建設については、建設資金積立基金の再設置、市民アンケートの実施などを行い、現在までに様々な検討を行った結果、災害時の拠点として十分な機能を備えた、市民の安全・安心の礎となる新庁舎の必要性を実感しており、今年度は基本構想を具体化した「(仮称)国分寺市新庁舎整備基本計画」の策定を行う予定です。

防災対策の強化、待機児童対策や少子高齢化などの課題や将来の人口減少社会に備えた対応など、取り組むべき様々な課題がありますが、強固な財政基盤を確立し、これらの課題にしっかりと向き合い、「国分寺市ビジョン」に掲げる未来のまちの姿の実現に向け、全職員一丸となって全力で市政運営を行っています。

こういったこれからの複雑・多様化する行政需要に的確に応えていくためには,高い専門性や企画調整能力,コミュニケーション能力が必要となります。そのような人材を確保・育成するため,面接を重視した職員採用試験を行い,次のような人材を採用します。

- 職員として「使命感」「誇り」「情熱」「実行力」をもてる人
- 具体的な目標を掲げ、仕事を先取りし、スピード感を もって仕事を進める人

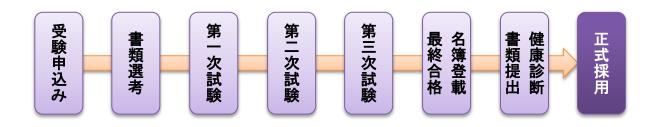
入職後一人ひとりの職員が、市民の方や事業者等と力を合わせ、視野を広げ知見を深めることや、多様な業務経験を積むことにより、総合的かつ大局的な判断ができる自治体職員となり、市の活性化のために尽力してもらいたいと願っています。

「わかりやすく」「迅速で」「思いやりのある」ひとつ上の行政サービスを展開し、誰もが安心して暮らせる、市民の方の笑顔が絶えないまちを是非とも私と一緒に築いていきましょう。意欲にあふれる若いみなさんの挑戦をお待ちしています。



平成31年 4月 日本 平澤 邦夫

## 1. 受験申込みから採用まで



受験申込み	【郵送】平成 31 年 4 月 26 日(金)まで(必着)		
書類選考	自己紹介書(履歴書裏面)を 申込時に提出	【結果発表】 平成 31 年 (2019 年) 5 月中旬	
第一次試験	【実施】 筆記試験: 平成31年(2019年)5月26日(日) 面接試験: 平成31年(2019年)6月2日(日)	【結果発表】 平成 31 年(2019 年) 6 月中旬	
第二次試験	【実施】平成 31 年 (2019 年) 6月 23 日 (日)	【結果発表】 平成 31 年 (2019 年) 7月上旬	
第三次試験	【実施】平成 31 年 (2019 年) 7月 15 日 (月)	【結果発表】 平成 31 年 (2019 年) 7月下旬	

# 2. 募集職種·受験資格·採用予定者数

試験	<b>職種</b> 受験資格		採用予定数
I種	一般事務	平成2年4月2日から	若干名
1 作里	双于伤	平成10年4月1日までに生まれた人	4 下4

- ※平成10年4月2日以降に生まれ、学校教育法に基づく大学(短期大学を除く)を卒業した人 (平成32年3月卒業見込みを含む)も受験できます。
- ※試験は大学卒業程度の出題内容となります。

#### 【受験できない人】

- ①成年被後見人又は被保佐人(準禁治産者を含む)
- ②禁固以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人
- ③国分寺市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
- ④日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを 主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人
- ⑤現在国分寺市職員(嘱託職員・臨時職員を除く)である人

# 3. 平成30年度採用試験実施結果

= <u>+                                   </u>	職種	第一次試験		第二次試験	第三次試験
試験区分		受験者	合格者	合格者	合格者
I種	一般事務	5 4 9	2 4 7	8 4	5 3

※第一次試験は教養試験(多肢選択式),論文試験及び面接試験を,第二次試験は面接試験を 第三次試験は面接試験及び集団討議試験を実施しました。

# 4. 受験手続

所定の提出書類を郵送し、受験申込みをしてください。**持参については受け付けません。** 提出書類に不備があるときは、申込みを受け付けません。また、提出書類は返却しません。

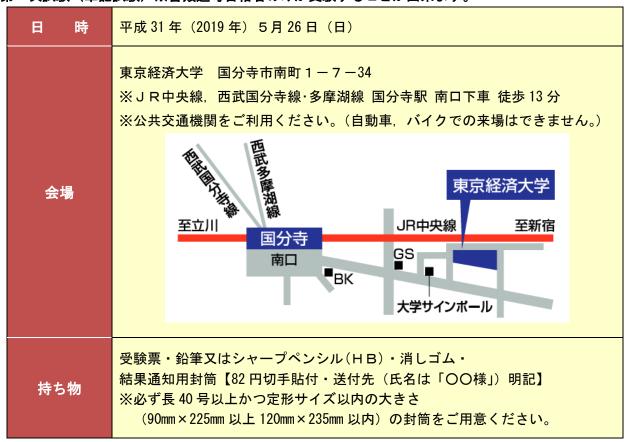
提出書類	<ul> <li>① 履歴書兼自己紹介書(市指定様式)</li> <li>※履歴書兼自己紹介書は、両面印刷または履歴書と自己紹介書の裏面同士を貼り合わせた状態で提出してください。</li> <li>※履歴書兼自己紹介書には、4cm×3cmサイズで最近3か月以内に撮影した写真を貼付してください。</li> <li>② 書類選考結果兼受験票送付用封筒(長40号または長3号)</li> <li>※82円切手を貼付し、送付先を明記してください。</li> </ul>
郵送	【方 法】角2号(A4版) 封筒に提出書類を封入し、 <b>簡易書留郵便</b> で送付してください。 簡易書留郵便によらない事故については、責任を負いません。 【送付先】〒185-8501 国分寺市戸倉1-6-1 国分寺市 総務部 職員課 人事・研修係 【期 間】 <b>平成31年4月26日(金)まで(必着)</b>
その他	障害のある方は、試験会場等の準備のため、申し込む前に必ず職員課 人事・研修係へご連絡ください。 <b>事前申出のなかった方については対応できません。</b> ⇒ 職員課 人事・研修係 № 042-325-0111 内線416・557

# 5. 試験の日程・方法

#### 書類選考

申込時に提出された「自己紹介書 (履歴書裏面)」の内容により、国分寺市への関心や貢献意欲、 表現力を評価します。

#### 第一次試験(筆記試験)※書類選考合格者のみが受験することが出来ます。



試験	職種	出題内容		時間
Ⅰ種	一般事務	教養試験	社会,人文及び自然に関する一般知識並びに文章理解,判断推理,数的推理及び資料解釈に関する一般知能	120 分
		論文試験	出題テーマについて 1,200 字以内	90 分

#### 第一次試験(面接試験)・第二次試験・第三次試験

区分	日程	内容	備考
第一次試験 (面接試験)	平成 31 年(2019 年) 6月2日(日)	面接試験	詳細は第一次試験(筆記試験)の会場で通知します。
第二次試験	平成 31 年 (2019 年) 6月 23 日 (日)	面接試験	詳細は合格者に別途郵送で通
第三次試験	平成 31 年(2019 年) 7月 15 日(月)	面接試験 人物試験	知します。

# 6. 合格者の決定・発表

最終合格者は、第二次試験及び第三次試験の結果を総合して決定し、採用候補者名簿に登載します。(第一次試験の結果は、同試験の合否の判定のみに用います。)

結果通知については、合否にかかわらず下記のとおり送付いたします。

区分	結果通知送付日程	合格者への通知内容	不合格者への通知内容
書類選考	平成 31 年 (2019 年) 5 月上旬	書類選考の合否 ※書類選考合格者のみ、第一次試験 以降の受験票を交付します。	書類選考の合否
第一次試験	平成 31 年(2019 年) 6 月中旬	第一次試験の合否及び第二次試験 案内	第一次試験の合否及び第一 次試験の得点及び順位
第二次試験	平成 31 年(2019 年) 7月上旬	第二次試験の合否及び第三次試験 案内	第二次試験の合否及び第二 次試験の得点及び順位
第三次試験	平成 31 年 (2019 年) 7 月下旬	採用候補者名簿登載通知(最終合格 通知)及び第二次試験,第三次試験 の総合得点及び順位	第三次試験の合否及び第二 次試験,第三次試験の総合 得点及び順位

# 7. 採用

平成32年(2020年)4月以降,採用候補者名簿登載者から高点順に選択して,必要な人員を採用します。なお,採用候補者名簿は,原則として名簿作成日より1年を経過すると失効します。 ※職員の欠員状況により、平成31年度中に採用される場合があります。



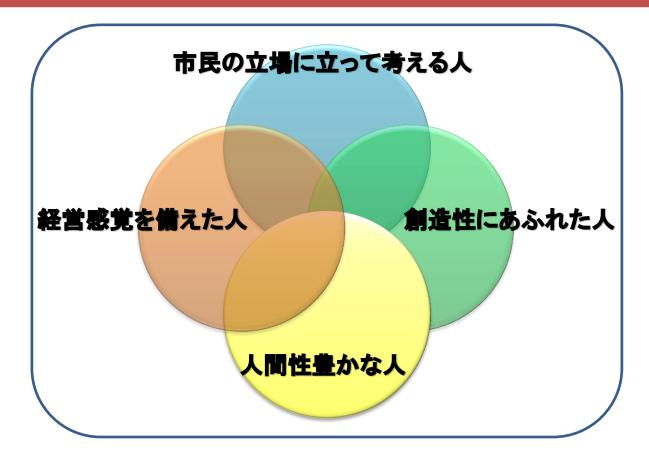
# 8. 給与·勤務条件

区分	内 容
初 任 給	213,092円(I種の場合 平成31年4月1日現在) ※この初任給は、給料月額に地域手当(16%)を加えたものです。 ※上記のほか、扶養手当、住居手当、通勤手当、期末・勤勉手当 (年間おおむね4.60月分)等が支給されます。 ※大学卒業後に職歴等がある人は、所定の基準で加算される場合が あります。 ※採用前に給与改定等があったときは、その定めるところによります。
勤務時間	午前8時30分から午後5時15分まで ただし、所属により早出・遅出勤務があります。
休 日	週休2日制 原則として日・土曜日ですが,所属により曜日が異なる場合があります。
休暇	年次有給休暇年間 20 日,夏季休暇,結婚休暇等

# 9. 福利厚生

制度等	内 容
共済制度	東京都市町村職員共済組合による短期給付(医療保険),長期給付(年金),福祉事業(人間ドック等助成,契約宿泊施設補助等)
安全衛生管理	定期健康診断・消化器健診 産業医や保健師、臨床心理士等によるこころやからだの健康相談等
公務災害補償	公務災害,通勤災害等
互助会	福利厚生イベントの開催,福利厚生サービスの割引提供, 結婚祝金・出産祝金・弔慰金等の給付

## 10. 職員に求める資質・能力



#### 市民の立場に立って考える人

国分寺市に暮らし集う人々とともに、誰もが住み続けたいと思う魅力あるまちをつくっていく ーそんな役割を担う職員には、常に市民の立場に立って考えることが求められます。 国分寺のまちを愛し、その魅力を伝えることのできる人、市民に寄り添い、市民とともに汗を かくことを厭わない人、求めます。

#### 経営感覚を備えた人

市民からお預かりした限りある財源を有効に活用して、市民の暮らしを豊かなものにしていくことも職員の重要な役割です。

常にコスト(費用対効果)の視点から捉え、スピーディーな行動力を旨とする人、求めます。

#### 創 造 性 にあふれた人

めまぐるしく変化する時代にあっては、先例や慣習にとらわれているばかりでは、取り残され、 まちの魅力が低下してしまいます。

現状の課題を発見し、将来を見据えて改革に挑戦する、実行力とイノベーション精神の持ち主、 求めます。

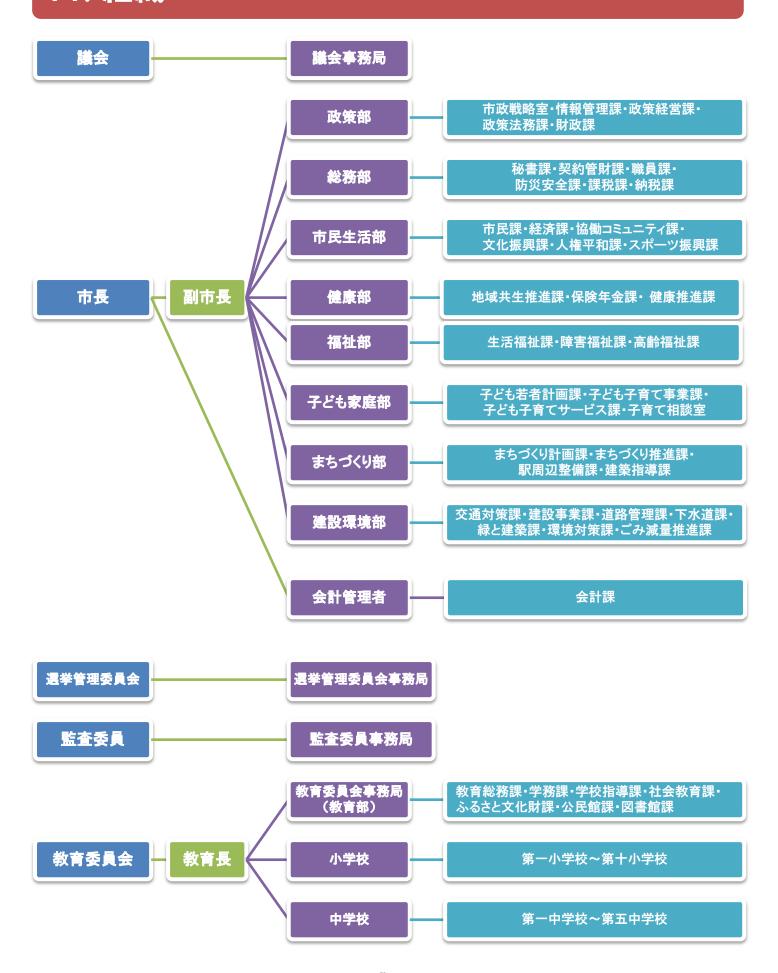
#### 人間性豊かな人

市民とともにまちづくりを推進していくためには、市民から厚い信頼を寄せられるような職員であることが求められます。

高い倫理意識を有し、自分を高める意欲にあふれ、地域貢献のための行動を起こすことのできる人、求めます。

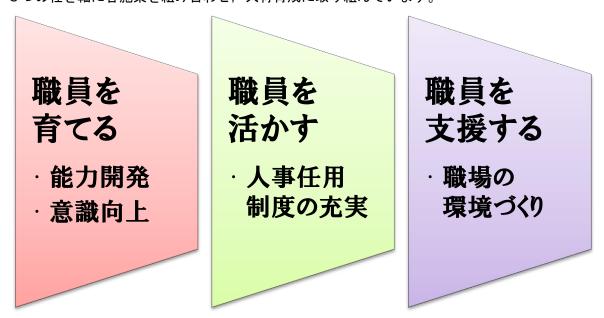


# 11. 組織



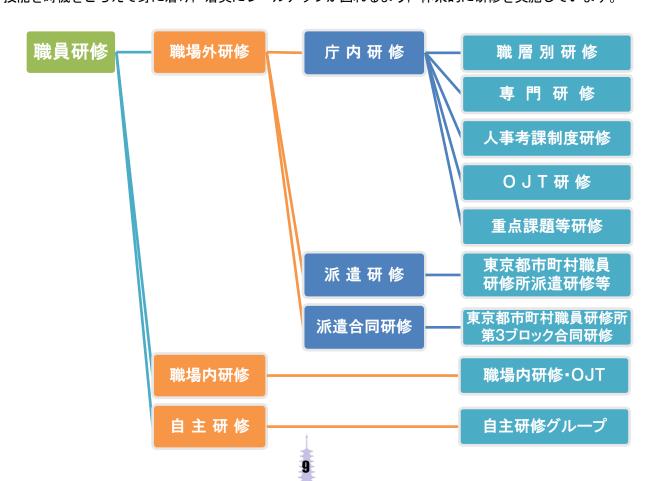
# 12. 人材育成

国分寺市人材育成基本方針に基づき、「職員を育てる」「職員を活かす」「職員を支援する」の 3つの柱を軸に各施策を組み合わせ、人材育成に取り組んでいます。



## 13. 研修制度

職員は、市政を推進する上でかけがえのない存在です。国分寺市では、職員一人ひとりが必要な知識や 技能を時機をとらえて身に着け、着実にレベルアップが図れるよう、体系的に研修を実施しています。



### 14. 先輩職員のメッセージ

#### 総務部課税課固定資産税係

#### 大村 陽香さん(入職2年目)

#### Q 現在の職場ではどんな仕事をしていますか?

市民の方からの申告書をもとに、税理士の方と もやりとりしながら固定資産の評価をしていま す。最近は再開発ビルの固定資産の評価などの業 務を行いました。

#### Q 仕事のやりがいを感じるのはどんな時ですか?

私は生まれも育ちも国分寺ですが、仕事をする 中でまだまだ知らない国分寺とたくさん出会う ことが出来ます。

自分が処理した案件が、係長・課長の決裁を経て形になっていくときや、職場の人の仕事をお手伝いした時に喜んでもらえるととても嬉しいです。

新しい職員の皆様と一緒に働ける 日を楽しみにしております。



#### Q 職場の雰囲気はどうですか?

みなさん明るくて、雰囲気がよいです。仲間として歓迎して、まわりに馴染めるような空気を作ってくれています。

#### 建設環境部道路管理課道路管理係



#### Q 職場の雰囲気はどうですか?

上司の方も話しやすく, 働きやすい職場です。自分のタイミングで仕事ができるところが良いと思います。



#### 川上 智也さん (入職2年目)

#### Q 現在の職場ではどんな仕事をしていますか?

道路占用に関する業務を行っています。ガス管 や水道管工事等の許可や,道路上にものを置く際 の許可を行っています。

#### Q 仕事のやりがいを感じるのはどんな時ですか?

形に残る仕事であることにやりがいを感じます。工事の許可の範囲や、工事に伴う復旧の範囲を決めることができるので、すべての方が歩きやすい道路を目指して業務をすすめています。

最初は分からなくて不安なことも あるかと思いますが、ぜひ一緒に楽 しく仕事をしましょう。



採用試験に関するお問い合わせは・・・

国分寺市総務部職員課人事・研修係

<del>7</del>185-8501

国分寺市戸倉1 -6 -1

Tel 042-325-0111 内線416·557

URL : http://www.city.kokubunji.tokyo.jp
E-mail : syokuin@city.kokubunji.tokyo.jp

【 アクセス 西武国分寺線 恋ヶ窪駅より 徒歩2分】