



令和3年度 国分寺市 職員採用試験案内 【令和4年度採用】 【一般事務】

SPI 検査のため公務員試験対策不要！

40 歳まで受験可能！

国分寺市職員を目指すみなさんへ

国分寺市は、東京都の中心（重心）に位置し、美しい自然環境や史跡に代表される歴史のまちであり、疫病や天災を鎮めるために建立された武蔵国分寺が市名の由来となっています。

また、日本の宇宙開発の父である糸川英夫教授らによりペンシルロケットの水平発射実験が行われた日本の宇宙開発発祥の地であるとともに、新幹線の技術が開発された科学のまちです。



現在、新型コロナウイルス感染症の世界的流行により、社会経済情勢が大きく変化しています。国分寺市では、この間、市民の生命と健康を全力で守るため、感染拡大防止策を講じるとともに、経済対策と生活支援に係る多くの取組を進めてまいりました。引き続き、全職員が一丸となり、コロナ禍で浮き彫りになった課題に柔軟に対応しながら、誰一人取り残さない持続可能なまちづくりを行うことが重要です。

あわせて、近年頻発している大規模自然災害に備え、災害時の拠点として十分な機能を備えた、市民の安全・安心の礎となる新庁舎建設を進めていく必要があります。

上記の取組を進めるためには、高い専門性や企画調整能力、コミュニケーション能力を発揮できる幅広い世代の有能な人材が必要であることから、年齢要件を40歳までとし、面接を重視した職員採用試験を行うことで、次のような人材を採用します。

- 職員として「使命感」「誇り」「情熱」「実行力」をもてる人
- 具体的な目標を掲げ、仕事を先取りし、スピード感をもって仕事を進める人

入職後一人ひとりの職員が、市民や事業者等と力を合わせ、視野を広げ知見を深めることや、研修による知識や能力の習得、多様な業務経験を積むことにより、市民とともにまちづくりを進めるにふさわしい自治体職員となることを願います。

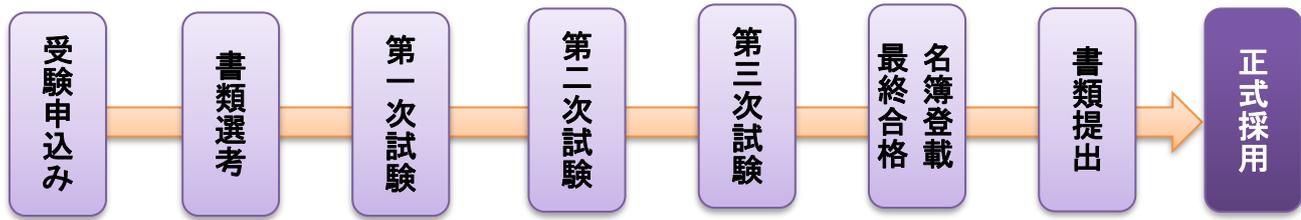
ポストコロナを見据えた「わかりやすく」「迅速で」「思いやりのある」ひとつ上の行政サービスを展開し、誰一人取り残さない、すべての人にやさしいまち、市民の方の笑顔が絶えないまちを是非とも私と一緒に築いていきましょう。

意欲にあふれるみなさんの挑戦をお待ちしています。

令和 3年 4月

国分寺市長 井澤邦夫

1. 受験申込みから採用まで



受験申込み	【郵送】令和3年4月23日（金）まで（必着）	
書類選考	自己紹介書を申込時に提出	【結果発表】令和3年5月中旬
第一次試験	【実施】適性検査：書類選考合格者に通知 面接試験：令和3年5月29日（土）	【結果発表】令和3年6月上旬
第二次試験	【実施】面接試験①：令和3年6月12日（土） 面接試験②：令和3年6月27日（日） ※面接試験①と②は両方受けていただきます。	【結果発表】令和3年7月上旬
第三次試験	【実施】面接試験：令和3年7月11日（日）	【結果発表】令和3年7月下旬

2. 募集職種・受験資格・採用予定者数

試験	職種	受験資格	採用予定数
		年齢要件	
I種	一般事務	昭和56年4月2日から 平成12年4月1日までに生まれた人	

※受験資格の年齢要件の上限は40歳です。

※試験は大学卒業程度の出題内容となります。

【受験できない人】

- ① 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人
- ② 国分寺市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
- ③ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人
- ④ 現在国分寺市職員（会計年度任用職員を除く）である人

3. 受験手続

所定の提出書類を郵送し、受験申込みをしてください。持参については受け付けません。
提出書類に不備があるときは、申込みを受け付けません。また、提出書類は返却しません。

提出書類	<p>① 履歴書（市指定様式） ※履歴書には、4 cm × 3 cm サイズで最近3か月以内に撮影した写真を貼付してください。</p> <p>② 自己紹介書（市指定様式） ※自己紹介書は、両面印刷または裏面同士を貼り合わせた状態で提出してください。</p> <p>③ 書類選考結果兼受験票送付用封筒（長40号または長3号） ※84円切手を貼付し、送付先を明記してください。</p>
郵送	<p>【方法】角2号（A4版）封筒に提出書類を封入し、 簡易書留郵便で送付してください。 簡易書留郵便によらない事故については、責任を負いません。</p> <p>【送付先】〒185-8501 国分寺市戸倉1-6-1 国分寺市 総務部 職員課 人事・研修係</p> <p>【期間】令和3年4月23日（金）まで（必着）</p>
その他	<p>① 国分寺市職員採用試験の費用については、市民の皆様の大切な税金を使用し て実施していますので、模擬試験代わりの受験や、国分寺市への就労の意思のない 方は受験をご遠慮ください。</p> <p>② 障害のある方は、試験会場等の準備のため、申し込む前に必ず職員課 人事・ 研修係へご連絡ください。事前申出のなかった方については対応できません。 ⇒ 職員課 人事・研修係 TEL 042-325-0111 内線416・557</p>



4. 試験の日程・方法

書類選考

申込時に提出された「自己紹介書」の内容により、国分寺市への関心や貢献意欲、表現力を評価します。

第一次試験（適性検査）

日 時	令和3年5月下旬。詳細は、書類選考合格者に別途郵送で通知します。
実施方法	詳細は、書類選考合格者に別途郵送で通知します。

試験	職種	出題内容		時間
I種	一般事務	適性検査	SPI検査	65分

第一次試験（面接試験）・第二次試験・第三次試験

区分	日程	内容	備考
第一次試験 （面接試験）	令和3年5月29日（土）	面接試験	詳細は、書類選考合格者に別途郵送で通知します。
第二次試験	令和3年6月12日（土）	面接試験①	面接試験①と②は両方とも受検する必要があります。
	令和3年6月27日（日）	面接試験②	詳細は、第一次試験合格者に別途郵送で通知します。
第三次試験	令和3年7月11日（日）	面接試験 人物試験	詳細は、第二次試験合格者に別途郵送で通知します。

5. 合格者の決定・発表

最終合格者は、第二次試験及び第三次試験の結果を総合して決定し、採用候補者名簿に登載します。（第一次試験の結果は、同試験の合否の判定のみに用います。）

結果通知については、合否にかかわらず下記のとおり送付いたします。

区分	結果通知送付日程	合格者への通知内容	不合格者への通知内容
書類選考	令和3年5月中旬	書類選考の合否 <u>※書類選考合格者のみ、第一次試験以降の受験票を交付します。</u>	書類選考の合否
第一次試験	令和3年6月上旬	第一次試験の合否及び第二次試験案内	第一次試験の合否及び第一次試験の得点及び順位
第二次試験	令和3年7月上旬	第二次試験の合否及び第三次試験案内	第二次試験の合否及び第二次試験の得点及び順位
第三次試験	令和3年7月下旬	採用候補者名簿登載通知（最終合格通知）及び第二次試験、第三次試験の総合得点及び順位	第三次試験の合否及び第二次試験、第三次試験の総合得点及び順位

6. 採用

令和4年4月以降、採用候補者名簿登載者から高点順に選択して、必要な人員を採用します。
なお、採用候補者名簿は、原則として名簿作成日より1年を経過すると失効します。
※令和3年度中に採用される場合があります。

7. 令和2年度採用試験実施結果

試験区分	職 種	第一次試験		第二次試験	第三次試験
		受験者	合格者	合格者	合格者
I 種	一般事務	401人	215人	81人	32人

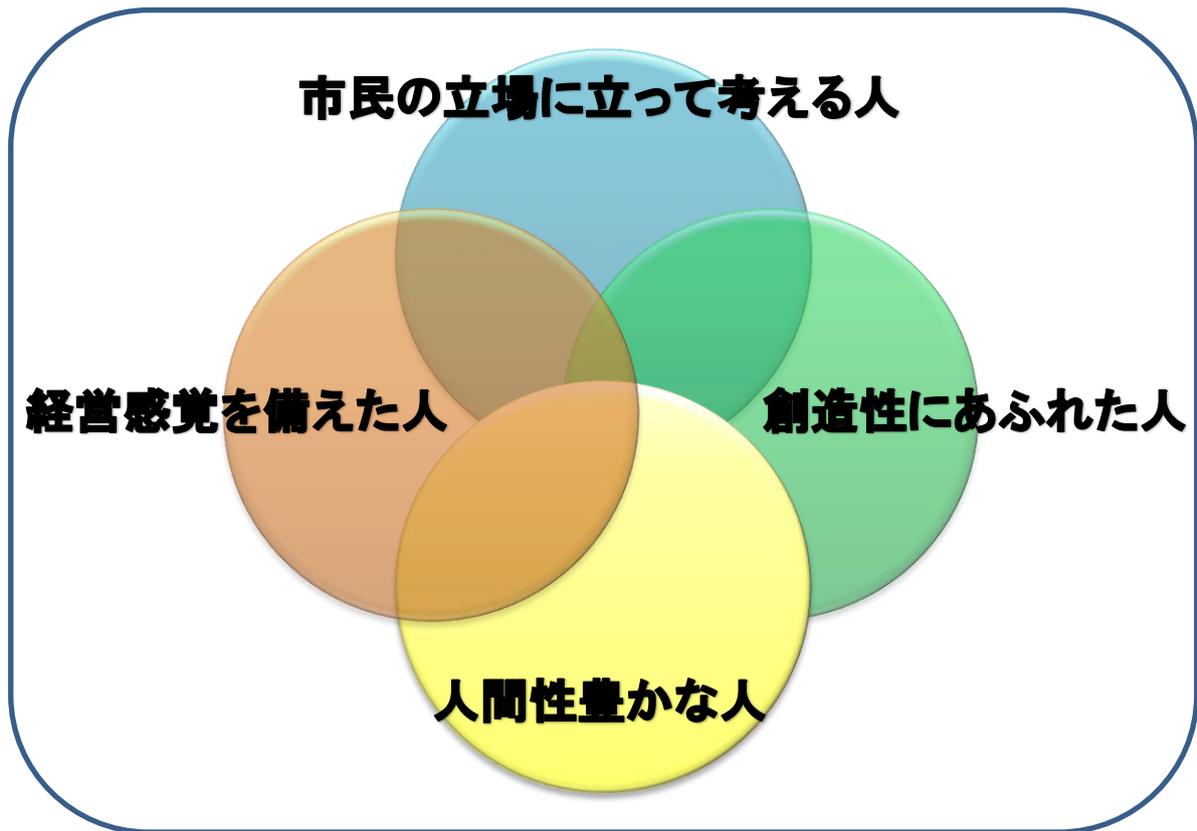
8. 給与・勤務条件

区 分	内 容
初 任 給	213,092 円（令和3年4月1日現在） ※この初任給は、給料月額に地域手当（16%）を加えたものです。 ※上記のほか、扶養手当、住居手当、通勤手当、期末・勤勉手当（年間おおむね4.55月分）等が支給されます。 ※大学卒業後に職歴等がある人は、所定の基準で加算される場合があります。 ※採用前に給与改定等があったときは、その定めるところによります。
勤務時間	午前8時30分から午後5時15分まで ただし、所属により早出・遅出勤務があります。
休 日	週休2日制 原則として日・土曜日ですが、所属により曜日が異なる場合があります。
休 暇	年次有給休暇年間20日、夏季休暇、結婚休暇等

9. 福利厚生

制度等	内 容
共 済 制 度	東京都市町村職員共済組合による短期給付（医療保険）、長期給付（年金）、福祉事業（人間ドック等助成、契約宿泊施設補助等）
安全衛生管理	定期健康診断・消化器健診 産業医や保健師、臨床心理士等によるこころやからだの健康相談等
公務災害補償	公務災害、通勤災害等
互 助 会	福利厚生イベントの開催、福利厚生サービスの割引提供、結婚祝金・出産祝金・弔慰金等の給付

10. 職員に求める資質・能力



市民の立場に立って考える人

国分寺市に暮らし集う人々とともに、誰もが住み続けたいと思う魅力あるまちをつかっていく—そんな役割を担う職員には、常に市民の立場に立って考えることが求められます。国分寺のまちを愛し、その魅力を伝えることのできる人、市民に寄り添い、市民とともに汗をかくことを厭わない人、求めます。

経営感覚を備えた人

市民からお預かりした限りある財源を有効に活用して、市民の暮らしを豊かなものにしていくことは、職員の重要な使命です。常にコスト（費用対効果）の視点から捉え、スピーディーな行動を旨とする人、求めます。

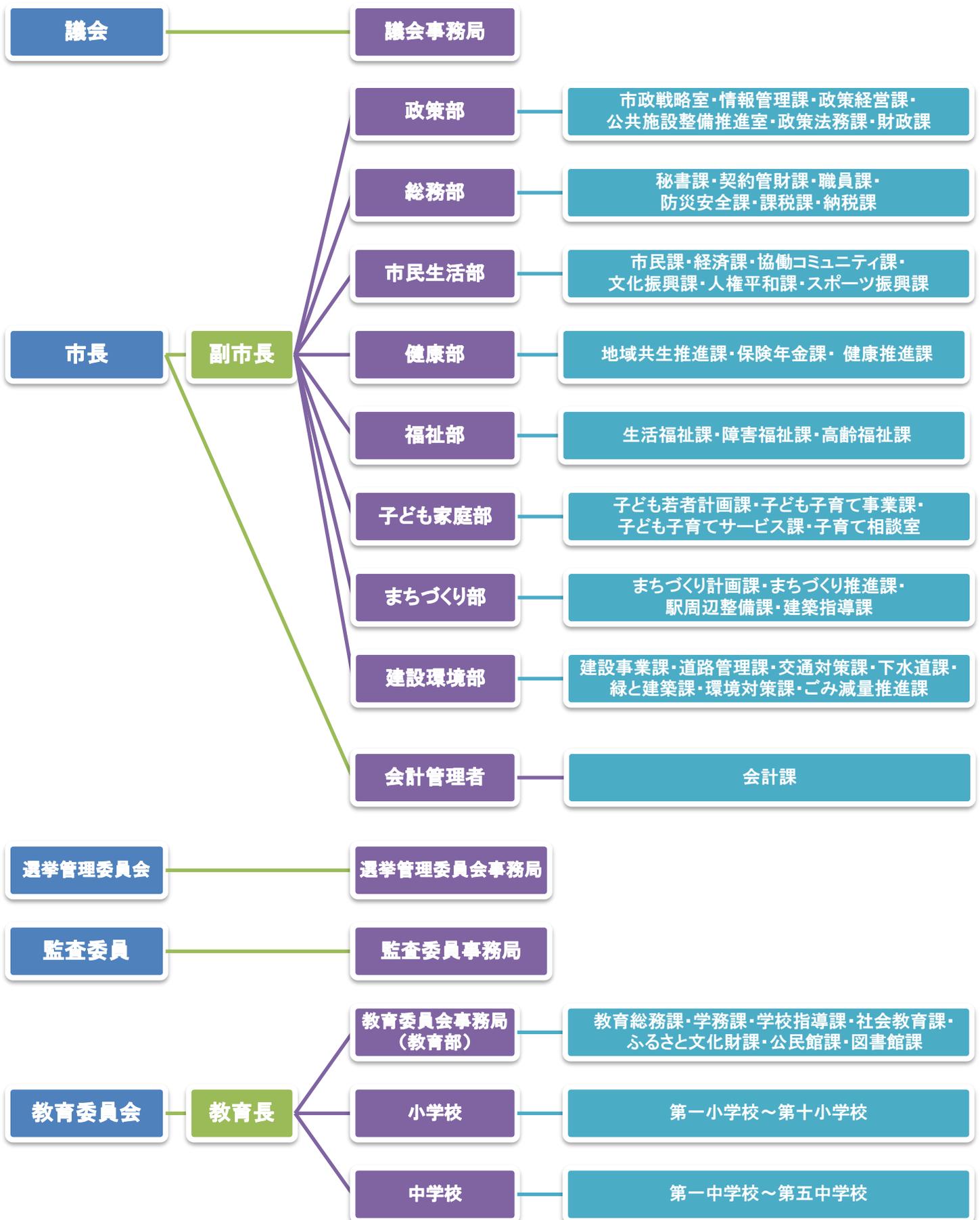
創造性にあふれた人

めまぐるしく変化する時代においては、常に時代の流れを読み、地域の実情に応じた施策を自治体として立案、実行していくことが必要です。現状の課題を発見し、将来を見据えて改革に挑戦する、実行力とイノベーション精神の持ち主、求めます。

人間性豊かな人

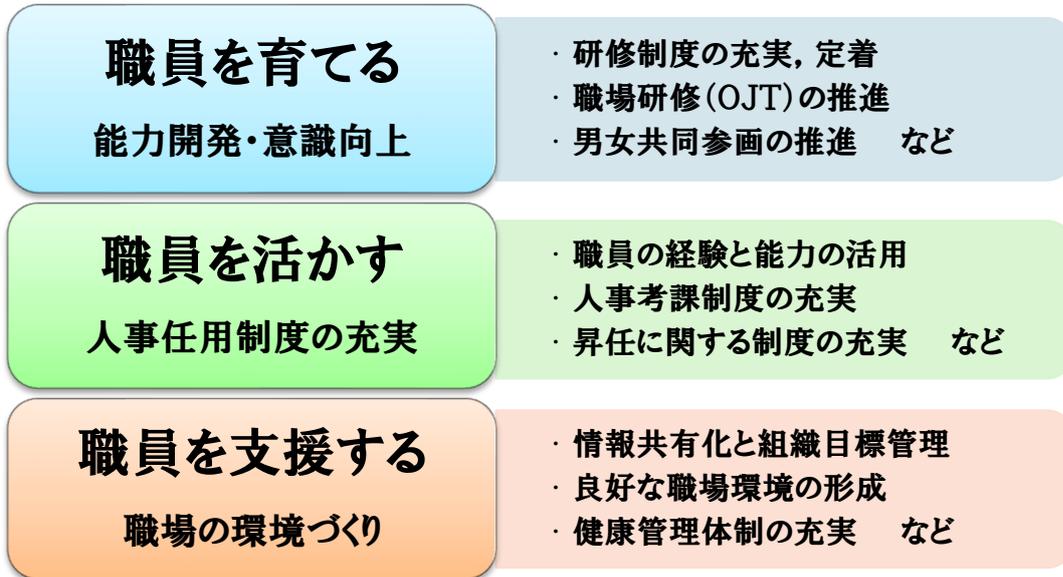
市民とともにまちづくりを推進していくためには、市民から厚い信頼を寄せられるような職員であることが求められます。高い倫理意識を有し、自分を高める意欲にあふれ、地域貢献のための行動を起こすことのできる人、求めます。

11. 組織



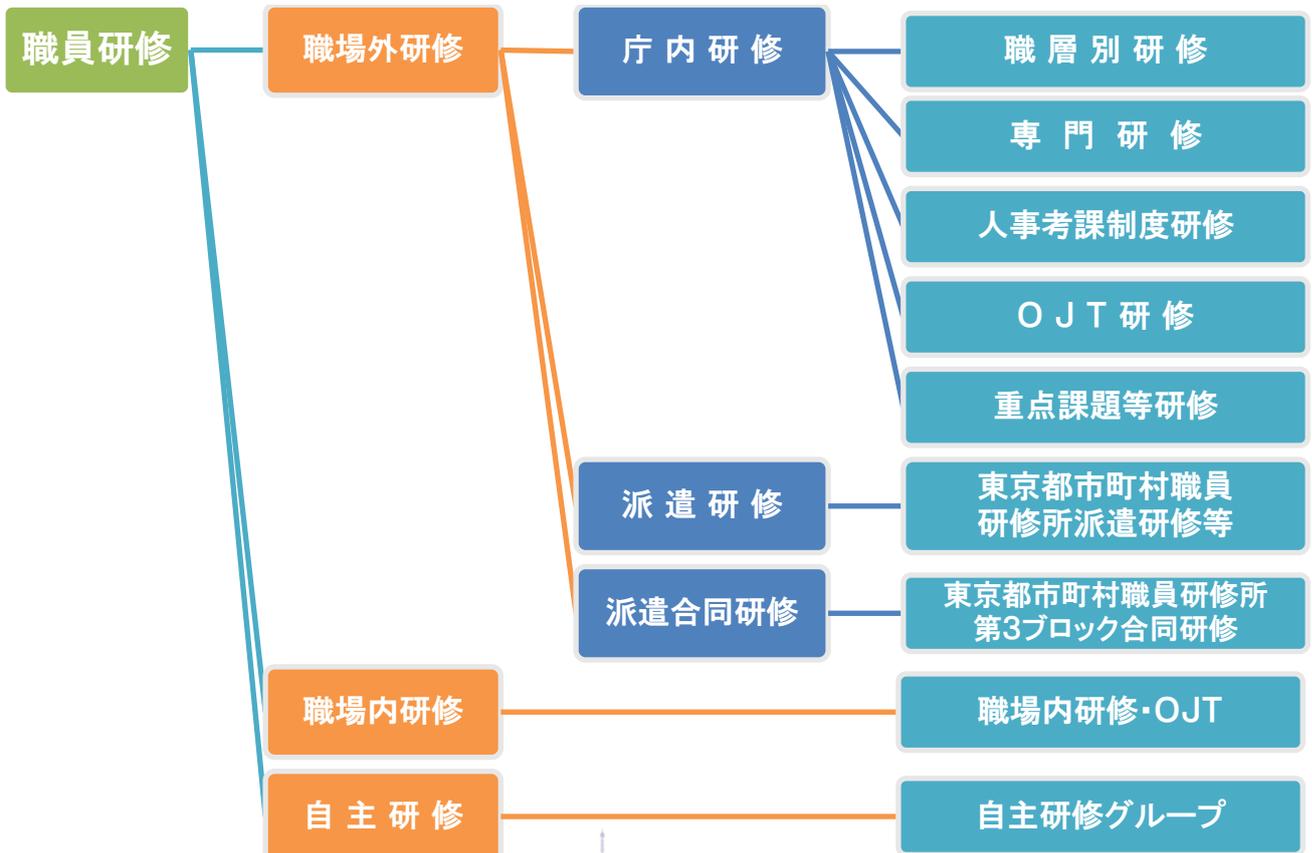
12. 人材育成

国分寺市人材育成基本方針に基づき、「職員を育てる」「職員を活かす」「職員を支援する」の3つの柱を軸に各施策を組み合わせ、人材育成に取り組んでいます。



13. 研修制度

国分寺市では、職員一人ひとりが、必要な知識や能力を主体的に身につけ、着実にレベルアップが図れるよう、体系的に研修を実施しています。



14. 先輩職員のメッセージ

健康部保険年金課国民健康保険係

永澤 有紗さん（入職2年目）

Q どのような仕事をしていますか？

国民健康保険の加入・脱退の手続きや保険給付業務、国民健康保険税に関する業務を行っています。窓口や電話で、市民の方から、保険に関する質問や相談を受けることが多いですが、その際には、市民の方に寄り添ってしっかり話を聞き、できる限りわかりやすく理解していただけるような説明ができるように対応をしています。

Q 仕事を楽しんでいるときは？

制度や法律を基に、自分たちのできることを市民の方々にすることで、少しでも市民の方々のためになれたと感じることができたときに、仕事を楽しんでいます。市民の方が望んでいることや、伝えたいことを汲み取り、柔軟に対応することができたときは達成感を感じます。特に、市民の方から、窓口や電話で感謝の言葉をかけていただいたり、感謝のお手紙をいただいた時は、仕事のやりがいを感じ、嬉しいです。



Q 国分寺市職員になってよかったと思うのはどんなとき？

様々な業務を進めるうえで、職員の中で、お互いに相談して助け合いながら仕事ができ、働きやすい環境が整っているなど日々感じます。また、人間性豊かな職員が多く、楽しく毎日仕事ができ、国分寺市でよかったと感じます。

総務部防災安全課防犯係

竹内 朝飛さん（入職2年目）



Q 職場の雰囲気はどんな感じ？

みなさん話しやすく、困ったときも相談に乗ってくださるので、働きやすい職場であり、自身が成長できる環境でもあります。

Q どのような仕事をしていますか？

安全・安心なまちづくりを目指し、防犯に係る業務を行っています。主に特殊詐欺被害防止のための取組や、地域の自主防犯組織に対し、防犯意識の向上や防犯活動の支援を行っています。

Q これからどんな仕事を体験したい？

市民の皆様が、安全・安心に暮らせる取組を立案し、活用してもらえるような仕事を体験したいです。自分が作成した広報資料などが日の目を見た時や、市民の皆様が資料を見て御連絡をくださる時にやりがいを感じます。今後も自分らしく工夫を重ね、様々なことにチャレンジしていきたいです。



新しい職員の皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています！

採用試験に関するお問い合わせは・・・

国分寺市総務部職員課人事・研修係

〒185-8501 国分寺市戸倉1-6-1

TEL 042-325-0111 内線416・557

URL : <http://www.city.kokubunji.tokyo.jp>

E-mail : syokuin@city.kokubunji.tokyo.jp

【アクセス 西武国分寺線 恋ヶ窪駅より 徒歩2分】